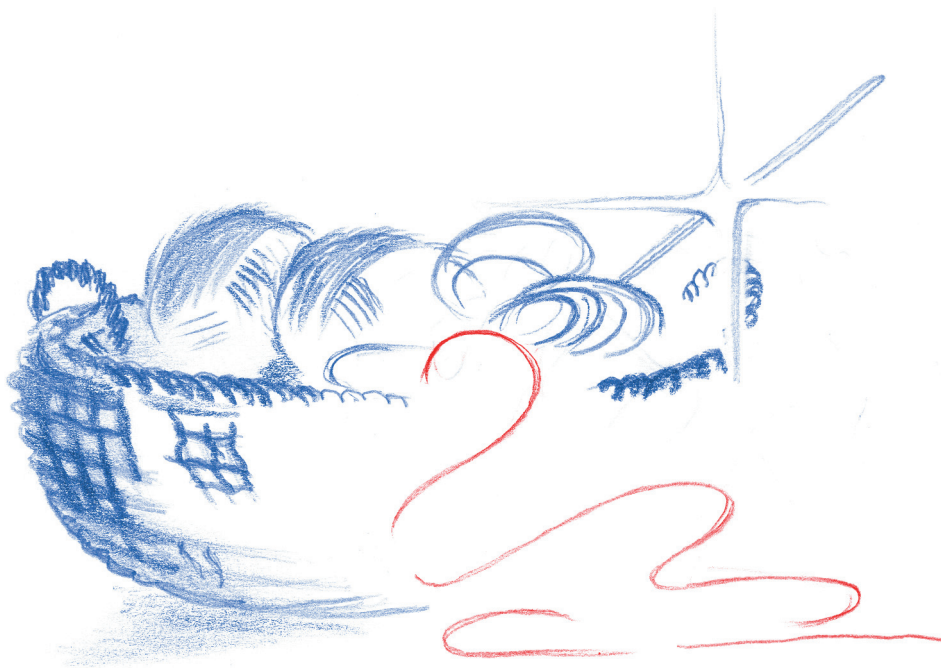
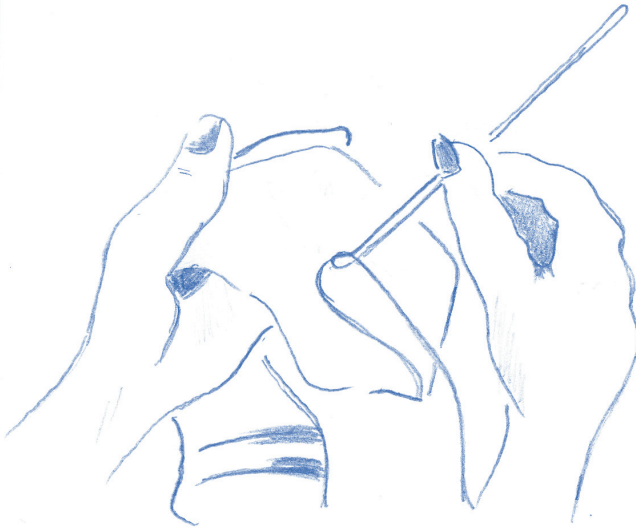


Sanoista tekoihin

konsultaatio työpaikan ongelmatilanteisiin

Löydätte konkreettiset tarttumapinnat ja työkalut
tilanteen korjaamiseen





Mistä tunnistat, että juuri sinä tarvitset Sanoista tekoihin -konsultaatiota?

- Työpaikallasi on akuutteja ongelmatilanteita, jotka näkyvät hankalina henkilöstösuhteina tai kiusaamisena. Haluat puuttua asiaan ja saada siihen pelimerkit
- Töihin meno tuntuu vastenmieliseltä
- Asiat ovat töihin mennessä ja sieltä lähtiessä samanlaista puuroa
- Henkilöstön työaika kuluu käytävillä ja huoneissa tarpeettoman paljon tunteiden ja harmin purkamiseen
- Tulokset jäävät vähäisiksi tai niitä ei näy ollenkaan
- Kehittäminen on yksin sinun hartioillasi
- Työntekijäsi kokevat jatkuvasti avuttomuutta, arvottomuutta tai riittämättömyyttä
- Työntekijäsi ovat paljon poissa ja perustehtävä on hukassa

Miten Sanoista tekoihin -konsultaatio voi auttaa?

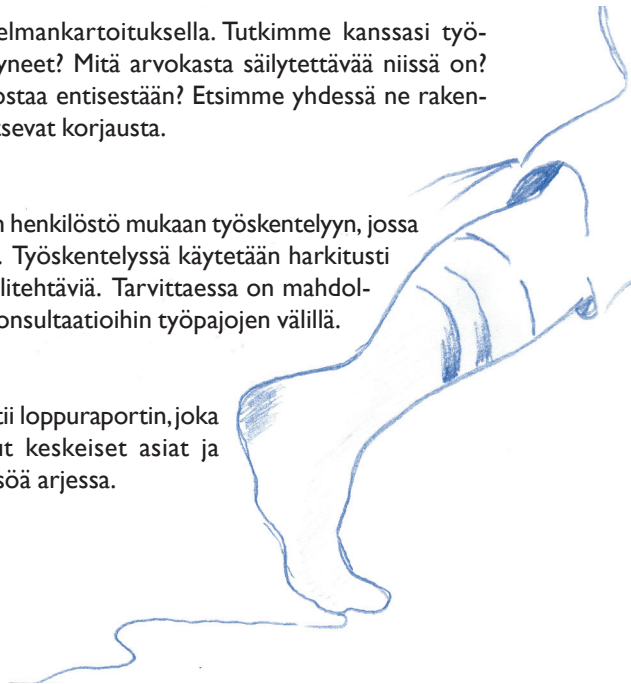
- ◆ Löydätte ratkaisuvaihtoehtoja ongelmatilanteisiin
- ◆ Teette uusia prosessikuvauksia, toimintatapoja, pelisääntöjä
- ◆ Tarpeettomat salaisuudet tulevat puhuttaviksi työasioiksi
- ◆ Henkilöstösuhteet helpottuvat ja tiimityöskentely paranee
- ◆ Henkilöstö jäsentää omaa rooliaan uudella tavalla
- ◆ Työn tuloksellisuus ja tyytyväisyys lisääntyvät
- ◆ Työn tullessa näkyväksi ammatillisuus ja oman työn arvostus kasvavat

Työskentelyn rakenteet ja prosessi

Aloitamme työskentelyn ongelmapöytätyönä. Tutkimme kanssasi työtilanteita: Miten ne ovat syntyneet? Mitä arvokasta säilytettävää niissä on? Mitä voi jättää pois ja mitä ehostaa entisestään? Etsimme yhdessä ne rakenteelliset epäkohdat, jotka tarvitsevat korjausta.

Seuraavassa vaiheessa kutsutaan henkilöstö mukaan työskentelyyn, jossa on viisi 1,5 - 2 tunnin työpajaa. Työskentelyssä käytetään harkitusti toiminnallisia menetelmiä ja välitehtäviä. Tarvittaessa on mahdollisuus yksilöhaastatteluihin ja konsultaatioihin työpajojen välillä.

Työpajojen jälkeen konsultti laatii loppuraportin, joka sisältää työskentelyssä sovitut keskeiset asiat ja palvelee johtamista ja työyhteisöä arjessa.



Periaatteet

Meille on tärkeää, että sinun ja koko työyhteisön vahvuudet ja osaaminen tulevat näkyviksi. Edellytämme kaikilta osallistujilta sitoutumista ja halua työskennellä. Työyhteisön jokaisen jäsenen omat tiedot, taidot ja välineet ovat keskeisiä lähtökohtia työn onnistumiselle.

Etenemme suunnitelmallisesti ja johdonmukaisesti asia kerrallaan. Pidämme kiinni sovituista pelisäännöistä.

Sanoista tekoihin -konsultaatiota toteuttavat



Jaana Piippo

KTM, YTM

valmentaja, työnohjaaja
Osaamisvalmennus Kasvuun Ky
jaana.piippo@kasvuun.fi

040 842 0805

www.kasvuun.fi



Marjut Rönkkö

sosiaalityöntekijä, työnohjaaja
Tmi Marjut Hämäläinen
marjut@marjuthamalainen.com

040 546 1643

www.marjuthamalainen.com